

REGIONE
PUGLIA

Il Presidente della Giunta Regionale dott. Michele Emiliano, di concerto con il Vicepresidente della Regione Puglia, Assessore al Personale e Organizzazione, dott. Antonio Nunziante, sulla base dell'istruttoria espletata dal Funzionario AP Controllo di Gestione Vitantonio Putignano, confermata dal dirigente della Sezione Personale, dal Segretario Generale della Presidenza Roberto Venneri e dal Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e strumentali, personale e organizzazione dott. Angelosante Albanese, riferiscono quanto segue.

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 ha introdotto importanti novità in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, prevedendo, fra le altre cose, la predisposizione di un Piano della Performance.

La Regione Puglia con l.r. n° 1/2011 ha inteso adeguarsi alle prescrizioni introdotte dal d.lgs. n° 150 del 2009, sulla scorta della quale ha istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).
La Giunta regionale con deliberazione n. 674 del 17.5.2016 ha provveduto alla nomina dei nuovi componenti l'OIV per il triennio 2016-2019.

In attuazione di quanto disposto dall'art.4, co.3, della predetta l.r. 1/2011, l'OIV ha provveduto alla predisposizione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (S.Mi.Va.P.), frutto di un processo di condivisione tra lo stesso OIV, i Direttori e i Dirigenti regionali, avvenuto mediante numerosi incontri tenutisi ad iniziativa dell'OIV con tutte le strutture amministrative, presso i vari Dipartimenti, la Presidenza della giunta e il Consiglio regionale.

Dopo tali incontri, si è svolta una interlocuzione con il CUG e si è proceduto con l'informativa e la concertazione con i sindacati, nei giorni 17/2/2017 e 22/2/2017.

Lo S.Mi.Va.P, qui allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, tiene conto dei suggerimenti proposti nei diversi incontri e delle risultanze della concertazione sindacale.

Tale sistema definisce le regole da impiegare ai fini dello svolgimento dell'attività di misurazione e valutazione della performance, anche attraverso la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e alle posizioni organizzative/Alte Professionalità.

Al fine di consentire l'applicazione del richiamato Sistema di valutazione e misurazione della performance, secondo le regole in esso contenute, si propone di adottare lo stesso, che è comprensivo di due allegate schede.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4, co.4, lettera k) della l.r. 4.02.1997 n. 7.

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente e Vicepresidente della Giunta Regionale;
Vista le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
a voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

- di adottare lo schema del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale, predisposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione e allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

- di autorizzare l'erogazione della retribuzione di risultato, nonché l'erogazione della produttività individuale, in conformità ai parametri stabiliti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata e con la conseguente applicazione del SMiVaP allegato alla presente deliberazione;

- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nonché sul sito istituzionale sezione "Amministrazione Trasparente";

- di notificare alle Strutture regionali, a cura della Sezione Personale e Organizzazione, il presente provvedimento, attraverso la pubblicazione sul sito "*primanoi",* nonché alle Organizzazioni Sindacali e al CUG.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario AP Controllo di Gestione: Vitantonio Putignano_____

Il dirigente della Sezione Personale: Nicola Paladino_____

Il Segretario Generale della Presidenza: Roberto Venneri _____

Il Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione Angelosante Albanese_____

IL VICEPRESIDENTE
(Dott. Antonio Nunziante)

IL PRESIDENTE
(Dott. Michele Emiliano)